

## ABSTRACT

The development of human resources within the organization is the quality improvement process in order to achieve good performance from employees. To obtain good performance of employees, a structured and effective attempt such as increased motivation, incentives and the enforcement of labor discipline must be pursued.

The purpose of this research is to find out the influence of motivation, incentive, and work discipline to the performance of employees. The population is all production division employees of PT. Petrosida Gresik and the sample collection has been done by using saturated sampling techniques and 37 people have been selected as samples. The analysis technique has been done by using multiple regressions analysis.

The result of the test shows that motivation, incentives and work discipline have an influence to the performance of employees. These results indicate that the analysis models are feasible to be used as the research model. This condition is supported by the acquisition of multiple correlation coefficient of 82.3% which shows the correlation among variables i.e. motivation, incentives and discipline to the performance of employees is firm. The result of the test shows that motivation, incentives and work discipline, each of them has positive influence to the performance of employees. Meanwhile, motivation is the variable which has dominant influence to the performance of employees and its determination coefficient is 32.31% which is larger than other variables.

Keywords: Work motivation, incentives, work discipline and employee performance.

## INTISARI

Pengembangan sumber daya manusia yang ada dalam lingkup organisasi merupakan suatu proses peningkatan kualitas dalam rangka mencapai kinerja yang baik dari para karyawan. Untuk mendapatkan kinerja yang baik dari karyawan harus diupayakan yang terstruktur dan efektif seperti peningkatan motivasi, pemberian insentif dan penegakan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian adalah karyawan bagian produksi pada PT Petrosida Gresik dengan teknik pengambilan sampling jenuh dan jumlah sampel sebanyak 37 orang. Adapun Teknik analisa yang digunakan adalah analisa regresi berganda.

Hasil pengujian menunjukkan motivasi, insentif dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil ini mengindikasikan bahwa model analisis yang digunakan layak untuk dijadikan model penelitian. Kondisi ini diperkuat dengan perolehan koefisien korelasi berganda sebesar 82.3% menunjukkan korelasi antara variabel motivasi, insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang erat. Hasil pengujian juga menunjukkan motivasi, insentif dan disiplin kerja masing-masing berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah motivasi kerja yang memiliki nilai koefisien determinasi sebesar 32.31% lebih besar dari variabel lainnya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Insentif, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan